

ΜΕΘΟΔΟΙ & ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



Αγγελίες στον τύπο

Οι εφημερίδες είναι ο πλέον παραδοσιακός τρόπος αναζήτησης εργασίας. Υπάρχουν εφημερίδες όπως

- Χρυσή ευκαιρία
- Εργασία
- Ειδικά ένθετα όπως ΕΘΝΟΣ- ένθετο εργασία, ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ-ένθετο αγορά εργασίας
- Skywalker
- Ναυτεμπορική



Διαδίκτυο

Αμεσότερος τρόπος αναζήτησης είναι οι δημοσιευμένες θέσεις εργασίας τις οποίες τις βρίσκουμε πέρα από τις εφημερίδες αναρτημένες στο διαδίκτυο

- στα διάφορα job boards όπου υπάρχουν αγγελίες όλων των ειδικοτήτων, κλάδων, επιπέδου εξειδίκευσης και εταιριών
- Στα εταιρικά web sites
- Σε όλα τα social media

Αυτό προϋποθέτει να παρακολουθούμε συστηματικά τα ανοίγματα των θέσεων σε εταιρίες που μας ενδιαφέρουν και ενημερωμένο το επαγγελματικό μας προφίλ στα social media

Παραδείγματα διευθύνσεων στο διαδίκτυο

- Www.skywalker.gr
- Www.dikaiologitika.gr
- Www.e-dimosio.gr
- Www.kariera.gr
- Www.jobfind.gr
- Www.indeed.gr
- Www.socialpolicy.gr
- Www.glassdoor.com
- Www.careerbuilder.com(for tech job seekers)
- Www.monster.com



Social media

- Facebook

φτιάχνω το προφίλ μου και μπορώ να κάνω follow σε σελίδες εργασιακού ενδιαφέροντος προκειμένου να βγαίνουν ανακοινώσεις στον τοίχο μου

- → ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑ-ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
- → Εύρεση κ Εργασία
- → εργασία.gr

- LinkedIn

φτιάχνω το επαγγελματικό μου προφίλ με επαγγελματική φωτογραφία και κάνω επαφές κυρίως από επαγγελματικούς χώρους του άμεσου ενδιαφέροντος μου. Μπορώ να έρθω άμεσα σε επαφή με εργοδότες και εταιρίες που με ενδιαφέρουν, χτίζω το επαγγελματικό μου δίκτυο



Εταιρίες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού

- Αναλαμβάνουν την αναζήτηση ανθρώπινου δυναμικού για λογαριασμό πελατών τους
- Η επαφή γίνεται με δύο τρόπους, είτε αποστέλλοντας το βιογραφικό στα πλαίσια απάντησης σε κάποια ήδη υπάρχουσα αγγελία είτε με προσωπική επαφή του ενδιαφερομένου απευθείας προς τις εταιρίες
- Οι εταιρίες τηρούν αρχείο με τα βιογραφικά που έχουν λάβει και ακόμα και αν δεν μας καλέσουν για συνέντευξη την ώρα που στέλνουμε το βιογραφικό μας δεν θα πρέπει να απογοητευόμαστε
- Οι recruiters όταν αναλαμβάνουν κάποιο έργο από τους πελάτες τους ανατρέχουν πρώτα στη βάση δεδομένων τους

Εταιρίες παροχής υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού

- Adeco
- In Group AE Solutions
- Randstad
- Icap
- Manpower Team
- Creme de la Creme Hellas
- PriceWaterhouse Coopers
- ISS Human Resources



Κοινωνικός περίγυρος- social networking

- Για μια επιτυχημένη προσπάθεια αναζήτησης εργασιακών ευκαιριών μεγάλη σημασία έχει το networking. Με το networking εννοούμε τη σωστή δικτύωση που θα μας οδηγήσει στον στόχο μας, στην εταιρία, στον κλάδο και στην ειδικότητα που έχουμε στοχεύσει
- Δικτυωνόμαστε με παλιούς συμφοιτήτες, ακαδημαϊκούς, εργοδότες, συναδέλφους, recruiters του κλάδου μας ενδιαφέρει
- Συμμετέχουμε σε όλα τα networking events, επαγγελματικές εκδηλώσεις που διοργανώνουν οι φορείς που με ενδιαφέρουν
- Γενικά γνωρίζω-επικοινωνώ-μιλώ-δικτυώνομαι ώστε να μάθω πως κινείται η αγορά και να γνωστοποιήσω το ενδιαφέρον μου για εργασία
- Καμία ευκαιρία δεν πάει χαμένη

Γραφεία Διασύνδεσης

- Για τους αποφοίτους πανεπιστημίων και σχολών υπάρχουν τα γραφεία διασύνδεσης που είναι σε επικοινωνία με εταιρίες και φορείς και αναλαμβάνουν πολλές φορές να προτείνουν υποψηφίους σε εταιρίες
- Έχουν αντίστοιχα site και δημοσιεύουν αγγελίες
π.χ. career duth (Πανεπιστήμιο Θράκης)
- Μπορεί να διοργανώνουν ή συμμετέχουν σε ημέρες καριέρας

Εξατομικευμένη προσέγγιση εργοδοτών

- Διαδικασία που θέλει πολύ προετοιμασία από την πλευρά του υποψηφίου-απαραίτητη η χρήση της συνοδευτικής επιστολής
- Επικεντρώνεται σε εταιρίες του άμεσου ενδιαφέροντος και μπορεί να γίνει απευθείας αίτηση στο site της εταιρίας ή να απευθυνθούμε στο τμήμα του ανθρώπινου δυναμικού
- Αυτό κυρίως γίνεται για να προλάβουμε τις λεγόμενες κρυφές-αδημοσίευτες αγγελίες
- Όταν δεν δημοσιεύεται μια αγγελία γίνεται γιατί επιλέγουν κάποιον από βιογραφικά που ήδη έχουν λάβει-είτε γιατί καλύπτεται με εσωτερική μετακίνηση -είτε μέσω συστάσεων

Συνδυασμός

Ο συνδυασμός όλων των παραπάνω είναι η καλύτερη συνταγή για την επιτυχία

Την εποχή του έντονου ανταγωνισμού και της συνεχούς αναζήτησης ταλέντων από την πλευρά των εταιριών ο υποψήφιος δεν αφήνει καμία ευκαιρία και θα πρέπει πάντα να βρίσκεται το βιογραφικό του ανανεωμένο στην λίστα των εταιριών που στοχεύει



ΤΕΛΟΣ



