

Παρουσιάσεις 2024-2025

1	Το Μοντέλο Αποδοχής της Τεχνολογίας (MAT). Α) Τι εξετάζει το MAT, ποια μέθοδο χρησιμοποιεί προκειμένου να συλλέξει πληροφορίες. Β) Ποιες είναι οι βασικές παραδοχές του MAT; Γ) Πώς χρησιμοποιούνται τα αποτελέσματα του MAT; Δ) Τι είναι ο μεθοδολογικός ατομισμός;	ΠΟΛΥΧΡΟΝΟΠΟΥΛΟΣ, ΝΙΚΟΛΑΟΥ, ΝΤΟΥΡΟΥ, ΛΗΜΝΙΟΣ (25/10/2024)	Σύντομες Σημειώσεις: Ενότητα 2, e-book A Ενότητα 15
2	Τεχνολογία και απασχόληση. Α) Τι ισχυρίζονται τα νεοκλασικά οικονομικά για την σχέση τεχνολογίας - απασχόλησης; Β) Εξηγήστε τι είναι το παράδοξο της παραγωγικότητας. Γ) Ποια στοιχεία δείχνουν ότι η άποψη των νεοκλασικών οικονομικών σε ότι αφορά την επίδραση της τεχνολογίας στην απασχόληση αντιμετωπίζει σοβαρά προβλήματα; Κάνετε αναφορές σε συγκεκριμένες πληροφορίες από την υφιστάμενη αρθρογραφία και βιβλιογραφία. Χρησιμοποιήστε γραφικές παραστάσεις.	ΑΡΙΑ, ΛΥΤΡΑ, ΜΙΣΙΧΡΟΝΗ (29 Νοεμβρίου 2024)	Σύντομες Σημειώσεις: Ενότητα 1, e-book A Ενότητα 16
3	Το επιστημονικό management του Taylor και του Emerson. Α) Σε τι διαφέρει το ένα από το άλλο. Β) Συγκρίνοντας τα δύο είδη επιστημονικού management πείτε για πιο λόγο ο Taylor, και όχι ο Emerson, ονομάστηκε πατέρας του επιστημονικού management.	ΠΕΤΡΙΝΩΛΗ, ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΔΗΣ, ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ (25/10/2024)	Σύντομες Σημειώσεις: Ενότητα 3.5-3.9 & 4. E- book A Ενότητα 2 & Ενότητα 3
4	Σχολή των ανθρωπίνων σχέσεων. Α) Εξηγήστε γιατί η προσέγγιση των ανθρωπίνων σχέσεων δεν εξανθρόπωσε το management. Β) Ποιες ήταν οι απόψεις του Mayo για τα εργατικά σωματεία και τις διεκδικήσεις τους; Γ) Ποιος ήταν ο ρόλος των ηγετών σύμφωνα με το Harvard Business School;	ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΗΣ, ΚΑΙΣΑΡΑΣ, ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ (8 Νοεμβρίου 2024)	Σύντομες Σημειώσεις: Ενότητα 6, e-book A Ενότητα 7 & Ενότητα 8
5	Πώς έβλεπαν τους εργαζόμενους ο Taylor, ο Ford και ο Mayo;	ΣΕΡΛΙΔΑΚΗΣ, ΜΥΡΙΤΖΗΣ, ΣΤΑΛΛΑΚΟΣ (22 Νοεμβρίου 2024)	Σύντομες Σημειώσεις: Ενότητα , e-book Ενότητα
6	Διαχείριση των δεξιοτήτων. Α) Σε τι διαφέρει η ανάλυση εργασίας job analysis από το management των δεξιοτήτων; Β) Τι είναι οι δεξιότητες; Γ) Ποια προβλήματα αντιμετωπίζει το management των δεξιοτήτων;	ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ, ΧΑΝ, ΛΑΜΑΙ (6 Δεκεμβρίου 2024)	Σύντομες Σημειώσεις: Ενότητα 10, e-book A Ενότητα 13
7	Αξιολόγηση του ανθρώπινου δυναμικού. Α) Η εισαγωγή ενός συστήματος αξιολόγησης των εργαζόμενων, βελτιώνει οπωσδήποτε τις επιδόσεις των ανθρώπων; Εξηγήστε. Β) Η εισαγωγή ενός συστήματος αξιολόγησης των εργαζόμενων βελτιώνει οπωσδήποτε την επίδοση του οργανισμού; Γ) Τι πρέπει να κάνει μια επιχείρηση όταν ένας εργαζόμενος έχει κακή αξιολόγηση;	ΧΑΤΖΗΑΘΑΝΑΣΙΟΥ, ΣΜΥΡΝΗΣ, ΤΖΕΔΑΚΗΣ (1 Νοεμβρίου 2024)	Σύντομες Σημειώσεις: Ενότητα 9, e-book B σελ. 26-30

8	Η κουλτούρα των επιχειρήσεων. Α) Εξηγείστε για ποιο λόγο η οικονομία των υπηρεσιών έστρεψε την προσοχή στην διαχείριση της κουλτούρας Β) Ποια είδη ευέλικτης απασχόλησης υπάρχουν. Εξηγείστε εάν η ευέλικτη απασχόληση ωφελεί την επιχείρηση, τον εργαζόμενο ή και τους δύο. Γ) Για ποιους λόγους γνωρίζουμε πολύ λίγα πράγματα για το πώς βιώνουν οι εργαζόμενοι τα προγράμματα αλλαγής της κουλτούρας;	ΤΣΙΦΤΣΗΣ, ΦΙΛΙΠΠΟΥ (6 Δεκέμβρη 2024)	Σύντομες Σημειώσεις: Ενότητα 7, e-book Β σελ. 9-19 & 30-36
9	Η δέσμευση των εργαζόμενων. Α) Ποια ήδη δέσμευσης υπάρχουν και τι σημαίνει το καθένα από αυτά. Β) Για ποιο λόγο η δέσμευση έχει προσελκύσει το ενδιαφέρον συμβούλων, επιχειρήσεων, ακαδημαϊκών και πολιτικών; Γ) Εξηγείστε γιατί η δέσμευση δεν βελτιώνει την ποιότητα ζωής. Τι επιπλέον ικανότητες απαιτούνται;	ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΥ, ΚΑΡΑΘΑΝΑΣΗ, ΔΑΓΙΑΚΙΔΗ (22 Νοεμβρίου 2024)	Σύντομες Σημειώσεις: Ενότητα 11, e-book Α Ενότητα 14
10	Γιατί οι managers δεν θεωρούν πρόβλημα την ασάφεια των όρων στο management των δεξιοτήτων και της δέσμευσης;	ΤΖΟΒΑΡΑ, ΣΚΑΡΚΟΥ, ΡΟΥΝΤΟΥ (29 Νοεμβρίου 2024)	Σύντομες Σημειώσεις: Ενότητα 11.8, 11.9, e-book Α Ενότητες 13.4, 13.6, 13.7 &14.5, 14.6, 14.7, 14.8
11	Φορντισμός: Α) Τι σκοπό είχε το κοινωνιολογικό τμήμα στα εργοστάσια του Ford; Β) Εξηγείστε γιατί η τεχνολογία των γραμμών παραγωγής δεν ήταν προϊόν της ανεπηρέαστης εξέλιξης της τεχνολογίας αλλά τεχνολογία με σκοπό; Γ) Τι χαρακτηριστικά είχε ένας καλός εργάτης των γραμμών παραγωγής; Δ) Τι σημαίνει αποξένωση της εργασίας;	ΜΠΕΚΡΗΣ, ΑΓΙΑΝΝΙΤΗΣ, ΛΑΜΠΙΔΩΝΗΣ (8 Νοεμβρίου 2024)	Σύντομες Σημειώσεις: Ενότητα 5, e-book Α Ενότητα 4 & Ενότητα 5